

Ideenwettbewerb – Metall bringt's:

# Tauch ein in die ideale Welt der Hawle-Lehrlinge

An mehreren Schrauben drehen – dies war unser Motto für das vorliegende Konzept. Eine einzige Idee ist nicht ausreichend, um nachhaltige Änderungen zu erzielen und junge Menschen für die metalltechnische Industrie zu begeistern. Daher besteht das Konzept aus zahlreichen Stationen, die ein Lehrling vor und im Rahmen der Ausbildung durchläuft und zieht somit einen durchgängigen Weg vom „Schaffen eines Bewusstseins“ bis hin zum Thema „Karriere mit Lehre“. In der nachfolgenden Zusammenfassung unseres Konzeptes haben wir die wichtigsten Punkte zu jeder Phase angeführt.



**Bewusstsein  
schaffen**

## BEWUSSTSEIN SCHAFFEN:

- **Lehrwerkstätte durch Virtual Reality** kennenlernen – mit einer 360° Grad Führung durch die Lehrwerkstätte wird den Jugendlichen ein hautnaher Einblick in den Arbeitsalltag ermöglicht.  
**Kosten:** ca. 1 – 3€ pro qm für Aufnahme, je nach Aufwand Video und Infopunkte einbinden
- **SchülerInnen über Social Media erreichen** - Eigener Social Media Account von Lehrlingen für zukünftige Lehrlinge ermöglichen den SchülerInnen einen authentischen Einblick in die Arbeitswelt  
**Kosten:** Account ist kostenlos, Kosten für gezielte Anzeigen/gesponserte Beiträge



**Bewerbung**

## BEWERBUNG:

- **Bewerbungsprozess anhand eines Videos** transparent darstellen. Den Jugendlichen wird der Bewerbungsablauf erklärt und somit die Ängste und Fragen im Hinblick auf ihre Bewerbung genommen.  
[Bewerben für eine Lehre bei Hawle - YouTube](#)  
**Kosten:** Lizenzkosten für Videosoftware je nach Anbieter 100 – 500€ pro Jahr



**Onboarding**

## ONBOARDING:

- **Mentoring Programm** – Unterstützung der Jugendlichen durch einen persönlichen Ansprechpartner (Mentor). Mentorinnen/Technikerinnen für junge Mädchen ermöglichen durch die „Peer to Peer“ Kommunikation einen Austausch auf Augenhöhe.  
**Kosten:** Seminare/Persönlichkeitstrainings: ca. 500 – 1.000€ pro Jahr/Lehrling (Förderungen bis zu 75%); Ausflüge, Teambuildingevents: ca. 3.000€ pro Lehrjahr

**Personalaufwand für das Mentoring Programm:** Pro Lehrjahr ca. 24 Personentage des Mentors (je Ausgestaltung und Umfang)

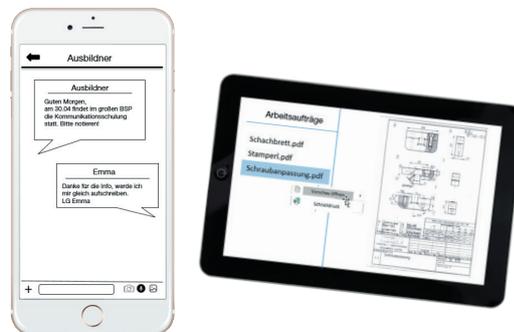


### DIGITALE LEHRZEIT:

- **App für die Lehrlingsausbildung:**
  - 1: Chatfunktion – allgemeiner Austausch zwischen Lehrlingen und Ausbildern
  - 2: Daily Tasks – digitale Arbeitsaufträge
  - 3: Level Lernen – spielerisch Lernen über die App

Die App fördert durch ein Prämiensystem und dem spielerischen Lernen das selbständige Arbeiten und die Motivation der Lehrlinge. Lehr- und Lernmaterialien sind jederzeit und überall digital abrufbar.

**Kosten:** Programmierung (ca. 20.000€), Lizenzkosten (ca. 2.000€ pro Jahr), Kosten für Tablets, Prämien für Erfolge



### KARRIERE MIT LEHRE:

- **Transparente Karrierepfade und Success-Stories** zeigen wohin die Reise gehen kann. Die unterschiedlichen Karrieremöglichkeiten werden bereits zu Beginn der Ausbildung vermittelt.

Ein gutes Beispiel dafür ist unser COO Herr Bassani: Er startete seine Karriere als Arbeiter in der Produktion und ist nun Geschäftsführer der Hawle Beteiligungsgesellschaft.

**Kosten:** Personalaufwand ca. 2-5 Personentage